



**«Дорожная карта»
реализация Целевой модели наставничества ГБОУПО «СТЭТ»**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Документы	Срок/Статус
1	2	3	4	5
1-й этап Подготовка условий для запуска программы наставничества				
1	Подготовка программы наставничества ГБОУПО «СТЭТ»	Куратор программы наставничества	Приказ о внедрении Целевой модели наставничества	Сентябрь 2025г.
1.1	- информирование преподавательского состава, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы (проведение методического совета, студенческой конференции, классных часов, родительского собрания); - сбор предварительных запросов обучающихся, преподавателей, молодых специалистов; - определение заинтересованных в наставничестве аудиторий: обучающиеся, выпускники, преподаватели, работодатели и др.;	Ответственные – кураторы за внедрение форм наставничества	«Дорожная карта» реализации системы наставничества	Сентябрь 2025г.
			Программа наставничества в ГБОУПО «СТЭТ» на 2025-2026 учебный год	Сентябрь 2025г.
			Редактирование страницы проектного офиса Целевой модели наставничества (ЦМН) на сайте ГБОУПО «СТЭТ»	Октябрь 2025г.

	- определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; - проведение административных совещаний по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм наставничества; - обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества; - создание организационных условий для осуществления программы наставничества; - редактирование страницы проектного офиса Целевой модели наставничества (ЦМН) на сайте ГБОУПО «СТЭТ»; - разработка модели сетевого или иного взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности			
2-й этап Формирование базы наставничества				
2	Формирование базы наставляемых	Куратор программы наставничества		
2.1	- информирование родителей, преподавателей, мастеров производственного обучения, обучающихся о возможностях и целях программы; - организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные	Ответственные – кураторы за внедрение форм наставничества	Перечень лиц, желающих иметь наставника	Сентябрь-октябрь 2025 г.
			Анкеты для анализа потребности в развитии наставляемых	
			Согласие на участие в реализации Целевой модели наставничества	

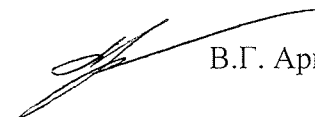
	руководители, преподаватели, профориентационные тесты); - организация сбора запросов наставляемых; - проведение уточняющего анализа потребностей в обучении наставляемых (анкетный опрос, интервью, наблюдения, и др.) для анализа потребностей в развитии наставляемых; - популяризация программ наставничества (хакатоны, форумы, конкурсы, бизнес-игры, квесты и пр.)		ГБОУПО «СТЭТ» Сбор согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы Учетная база наставляемых по установленной форме	
2.2	Формирование базы наставников			
	- проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников, во взаимодействии с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях; Определение мер поощрения наставников	Ответственные – кураторы за внедрение форм наставничества	Анкеты-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?» Реестр наставников по установленной форме	Сентябрь-октябрь 2025 г.
3-й этап Отбор / выдвижение и обучение наставников				
3.1	Отбор / выдвижение и обучение наставников	Куратор программы наставничества	Приказ об утверждении реестра наставников	Октябрь 2025г.
	- проведение отбора наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утверждение реестра	Ответственные – кураторы за внедрение форм наставничества	Анкеты для анализа потребности в развитии наставников План работы «Школы	Ноябрь 2025г.

	наставников; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, график встреч, формы документов и пр.); - разработка программ обучения наставников; - поиск ресурсов для организации обучения		наставников»	
			Памятки для наставников	
4 этап Формирование наставнических пар / групп				
4.1	Формирование наставнических пар / групп	Куратор программы наставничества		
	- организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов); - организация пробной рабочей встречи и встречи-планирования наставников и наставляемых, выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; - обеспечение психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости); - продолжение поиска наставников;	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Приказ об утверждении наставнических пар/групп (в ГБОУПО «СТЭТ»)	Конец октября 2025г.
			Программа обучения наставников	
			Памятки для наставляемых	Конец октября 2025 г.

	- организация работы «Школы наставников»; - организация работы «Школы начинающего преподавателя»;			
5-й этап Организация и осуществление работы наставнических пар / групп				
5	Осуществление работы наставнических пар / групп	Куратор программы наставничества		
5.1	- проведение обучающих, экспертно-консультационных и иных мероприятий наставников; - организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; - организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Ответственные – кураторы за внедрение форм наставничества	Анкета обратной связи для промежуточной оценки	Февраль 2026 г.
6-й этап Подведение итогов наставничества				
6	- организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и кураторами (проведение итогового анкетирования, рефлексии); - подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы; - организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов	Куратор программы наставничества Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества	Июнь 2026 г.
			Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора)	
			Приказ о поощрении участников	

мониторинга эффективности; - организация и проведение итогового мероприятия для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов; - формирование базы успешных практик (кейсов); - формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли; - определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества	Наставники	наставнической деятельности	
		Благодарственные письма партнерам	

Куратор по внедрению Целевой модели наставничества ГБОУПО «СТЭТ»

 В.Г. Арвеладзе